

## IDEA CONFIRME LE NIVEAU 3 SUR 4 POUR SON ÉVALUATION ISO 26000 UN LABEL RSE RARE EN LOGISTIQUE

Dans le cadre de sa récente évaluation ISO 26000, IDEA - prestataire indépendant de supply-chain industrielle (44) - confirme son niveau de maturité en matière de responsabilité sociétale pour 2022. Il renouvelle son Label Engagé RSE Confirmé, soit le niveau 3 sur 4. Un résultat d'évaluation qui fait exception dans le secteur de la logistique et qui conforte l'ambition et les objectifs qu'IDEA s'est fixé dans son nouveau plan stratégique, dévoilé en mars dernier.

### LABEL ENGAGÉ RSE CONFIRMÉ EN 2022 POUR IDEA : UNE EXCEPTION DANS LE SECTEUR DE LA LOGISTIQUE



L'obtention du **label Engagé RSE confirmé** (niveau 3 sur 4 de la norme Iso 26000) est un fait exceptionnel dans le secteur de la logistique. En novembre 2021, l'AFNOR dénombrait **253** entreprises Françaises (tous secteurs confondus) ayant reçu un label Engagé RSE dont **144 avec le niveau confirmé 3 sur 4**. IDEA en fait partie et figure dans cette liste comme la seule entreprise de l'activité «transport & logistique». L'activité «transport» compte 8 entreprises de transport et transport de voyageurs avec le label Engagé RSE: 4 le label confirmé, 4 en progression.

Sur les huit chapitres évalués par l'AFNOR, IDEA atteint, dès cette année, son objectif 2025 en obtenant **552 points sur 1000**, soit une **progression de 49 points par rapport à son dernier audit de 2019**. Dans le trio de tête, la progression la plus importante est celle de la **mise en oeuvre (+15 pts / 75%)** suivie des **ressources humaines (+11 pts / 75%)** et de la **gouvernance (+10 pts / 70%)**.

Un résultat global très positif pour IDEA qui confirme son niveau de maturité en responsabilité sociétale. Ce label signifie que le développement durable est totalement intégré à sa stratégie et à son plan de développement, et que les actions initiées couvrent tous les enjeux de la RSE.

### Déployer la démarche RSE sur tous les sites du groupe.

Initiée dans les années 2000, la démarche RSE est devenue le fil rouge de la stratégie d'IDEA. Du projet de direction en 2013, au projet d'entreprise en 2019, IDEA a parcouru un long chemin et entend tenir le cap de 2025.

Pilier essentiel du plan stratégique, la démarche RSE transparaît dans la raison d'être\*, inscrite aux statuts de l'entreprise. Elle donne à chacun la possibilité de s'engager individuellement et collectivement. Chaque année, les sites renforcent leur implication dans la démarche, guidés par l'ambition du groupe : **être logisticien industriel de solutions performantes & responsables**. Au-delà de sa démarche interne, IDEA souhaite collaborer avec ses clients, ses partenaires et les parties prenantes de son écosystème pour partager et diffuser plus largement cette dynamique RSE.

\*Osons construire ensemble des solutions responsables aux défis d'aujourd'hui et de demain.

« Nous sommes vraiment fiers des résultats de cette évaluation qui nous conforte dans l'importance de poursuivre nos efforts et notre engagement responsable. Nous avons franchi, en quelques années, un gap important dans la prise en compte de la RSE dans notre stratégie, reconnue par l'évolution significative de notre notation ISO 26000. Ensemble, avec nos collaborateurs, clients, fournisseurs et territoires, nous allons poursuivre le déploiement de notre démarche et transformer l'essai ! Le contexte y est favorable, les virages amorcés collectivement aussi. » **Déclare Bénédicte Birgand, responsable RSE d'IDEA.**

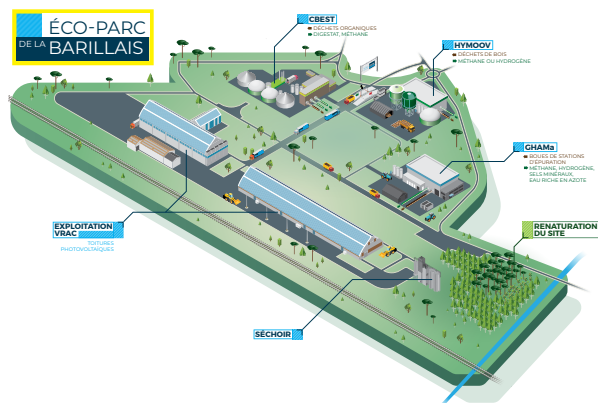
### Evaluation RSE ISO 26000 - IDEA 2022



## NIVEAU 3 SUR 4 CONFIRMÉ : LES ENGAGEMENTS D'IDEA EN ACTION

## L'unité de méthanisation CBEST en service depuis avril

IDEA souhaite devenir un acteur de la transition énergétique et son éco-parc de la Barillais en est l'exemple probant. Il accueille 3 grands projets d'économie circulaire de biomasse : Hymoov, Ghama et la Centrale Biogaz de l'Estuaire (CBEST) déjà en service. Cette dernière injecte depuis avril dernier, ses premiers m<sup>3</sup> de biométhane dans le réseau de gaz naturel de GRDF. **Sur une année entière, 1 900 foyers vont être alimentés en gaz vert à Montoir-de-Bretagne.**



## L'empreinte carbone en bonne voie de réduction

Dans l'objectif de réduire son empreinte carbone de 25% d'ici 2025, IDEA applique déjà des mesures de bon sens : chasse au gaspillage, revalorisation des déchets, optimisation des tournées, équipements basse consommation, politique d'achat responsable, sobriété numérique. Pour l'activité transport, **6 tracteurs biogaz sont déjà en service** depuis mai. Un investissement en fonds propres cadencé sur cinq ans. En 2025, le biogaz constituera 40% de la flotte d'IDEA. IDEA participe également à la production d'électricité grâce aux **5 000 m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques** présents sur son site de Montoir-de-Bretagne. Son projet de revalorisation de ses sites, grâce au concours de collaborateurs volontaires, a permis de planter **1 900 arbres en 2022**, dont 1 000 sur l'éco-parc de la Barillais.

## Contact presse - Agence COM4

Nathalie HAMELIN  
E-mail : nhamelin@com-4.fr  
Tél. 02 40 73 50 51

Pour en savoir plus :  
[www.groupe-idea.com](http://www.groupe-idea.com)

Crédit photos © IDEA

## Cooptation et mécénat, pour des causes chères à IDEA

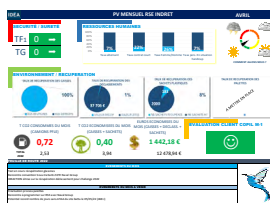
Cette année, IDEA a mis en place le recrutement participatif : lorsqu'un candidat à l'embauche coopté par un collaborateur IDEA, est retenu, **500 €** sont reversés à la cause de son choix, s'inscrivant dans les axes de mécénat du groupe.

Soutien aux jeunes, aux personnes en situation de handicap, aux personnes éloignées de l'emploi, à l'esprit d'entreprendre, à l'accompagnement au rebond, au développement de la performance RSE, IDEA s'engage sous différentes formes pour des causes qui reflètent ses valeurs. Parmi les associations soutenues par le groupe cette année : **La croisière de Pen Bron, FACE**, et **60 000 rebonds**. Elle est également marraine du **Grand Défi des entreprises pour la planète**.

## 50% des sites IDEA ont déjà construit leur propre feuille de route RSE.

Cet engagement collectif, salué par les évaluateurs, a bénéficié à la progression de la « mise en œuvre » (+ 15pts). Sur le terrain, responsables et collaborateurs appliquent cette feuille de route au quotidien et par des actions locales concrètes. IDEA se donne 18 mois pour déployer la démarche RSE sur tous ses sites.

## Un PV mensuel RSE sur le site IDEA d'Indret (44).



Chaque mois, le responsable du site partage avec ses équipes et son client l'ensemble des indicateurs RSE du site sous la forme d'un PV mensuel. Ce document permet de mesurer sur le long terme la performance des projets RSE, tout en suivant l'empreinte carbone.

## IDEA EN CHIFFRES (2021)

- 160M€ de CA
- 1600 collaborateurs
- 100M€ d'investissements sur 5 ans (2021-2025)
- 60 sites en France

## À propos d'IDEA

Responsable et engagé, IDEA est un prestataire indépendant de supply-chain industrielle. Depuis plus de 100 ans, le groupe IDEA déploie des solutions logistiques sur-mesure et globales pour les industriels.

IDEA intervient principalement dans les secteurs de l'aéronautique, de l'énergie, de la défense, de la construction navale, de la logistique de chantier, du vrac agroalimentaire et de la santé.

Le groupe à l'ADN coopératif, cultive depuis 20 ans une démarche engagée dans la RSE, plaçant les nouveaux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux au cœur de sa stratégie. IDEA se positionne comme un logisticien industriel de solutions performantes et responsables.

## Des actions engagées sur tous les territoires

Sur le terrain, IDEA travaille de manière solidaire avec tous les acteurs qui partagent ses préoccupations, pour exemples :

**Soutien aux jeunes éloignés de l'emploi.** IDEA soutient le dispositif **SAS Coluche**, mis en place par la ville de **Calais**, pour accompagner des jeunes de 11 à 25 ans en décrochage scolaire ou professionnel. Les équipes IDEA chez ASN (Alcatel Submarine Networks) ont par exemple intégré en intérim, six jeunes bénéficiaires en 2021.



**Nouvelle vie pour des caisses de transport de l'aéronautique.** Sur le site nazairien de Logistiport, 180 caisses et 10 chassis de transport destinés à l'aéronautique, ont été revalorisés avec l'association «Ceux qui sèment» pour créer des bardages de colonnes de cuves d'eau ou pour habiller une serre destinée à des jardins potagers ou des exploitations agricoles.



## Inclusion et développement des compétences

Formations aux métiers, à la sécurité, job datings locaux, partenariats avec des écoles et des entreprises du secteur protégé... IDEA donne la priorité au développement des compétences et à une inclusion plus forte. Une politique RH structurée qui lui vaut de gagner 11 points en «Ressources Humaines». Pour exemple, son engagement avec la Pépinière des Talents, contribue à l'objectif de recruter **50 alternants** cette année. Son baromètre social a permis aux salariés de co-construire des plans d'actions adaptés aux demandes de chaque site, avec 40 actions déjà mises en œuvre. Côté développement des compétences, **2 532 formations** ont déjà été dispensées en 2022 et ont concerné 992 collaborateurs.